

WERKTIJDENREGELING UNIVERSITEIT MAASTRICHT

Preambule

Gelet op het bepaalde in artikel 4.2 lid 3, in samenhang met het bepaalde in artikel 4.3 en paragraaf 3.3 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Nederlandse Universiteiten, stelt het College van Bestuur van de Universiteit Maastricht deze Werktijdenregeling voor de Universiteit vast. De Werktijdenregeling is opgesteld uit hoofde van de cao en heeft tevens te gelden als een collectieve regeling als bedoeld in artikel 1:3 van de Arbeidstijdenwet. De Universiteit Maastricht streeft naar een nadere en uniforme, universiteitsbrede uitwerking van de regels rondom arbeids- en rusttijden. Deze regeling ziet daarom op de bedrijfstijd van de Universiteit Maastricht, de toepassing van de regels bij overwerk en de regels bij arbeid op ongebruikelijke werktijden. Ook het avondonderwijs krijgt in deze regeling aandacht, waarbij uitdrukkelijk blijft gelden dat avondonderwijs aan de Universiteit slechts bij hoge uitzondering is toegestaan. Van belang is dat zowel werknemer als werkgever kan weten op welke wijze de Universiteit Maastricht invulling geeft aan het bepaalde in de cao en in de Arbeidstijdenwet. Deze regeling dient als algemeen geldend beleid te worden beschouwd met aandacht voor openstelling van fysieke werkplekken in gebouwen van de Universiteit, dat los staat van ontwikkelingen op het gebied van hybride werken.

Paragraaf 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 – Begripsbepalingen

In deze Regeling en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. *Werkgever*: het College van Bestuur van de Universiteit, danwel degene die handelt in opdracht van of namens het College van Bestuur van de Universiteit.
- b. *Universiteit*: de Universiteit Maastricht.
- c. *Beheerseenheid*: de faculteit of dienst van de Universiteit waar de werknemer werkzaam is.
- d. *Werknemer*: degene die op grond van de cao NU een dienstverband heeft met de werkgever.
- e. *WP-functie*: alle functies behorend tot het wetenschappelijk personeel als bedoeld in de cao NU, inclusief de promovendus, zoals nader gedefinieerd in de cao NU.
- f. *OBP-functie*: alle functies behorend tot het ondersteunend en beheerspersoneel als bedoeld in de cao NU.
- g. *Student-assistent*: de werknemer als bedoeld in paragraaf 10.1 cao NU.
- h. *Student-medewerker*: degene die in dienst is bij InterUM en die ten behoeve van de Universiteit werkzaamheden verricht als bedoeld in artikel 10.1 lid 3 cao NU en die als student staat ingeschreven bij een hoger onderwijs instelling.
- i. *azM*: het academisch ziekenhuis Maastricht, ook handelend onder de namen MUMC en/of MUMC+.
- j. *Regeling*: de onderhavige Werktijdenregeling.
- k. *Cao NU*: de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Nederlandse Universiteiten.
- l. *ATW*: de Arbeidstijdenwet.
- m. *Bedrijfstijd*: de tijd van 78 uren in de week, als bedoeld in artikel 4.3 cao NU.
- n. *Werktijd*: de tijd waarin de werknemer arbeid verricht als bedoeld in de ATW.
- o. *Openingsuren*: de uren waarbinnen een gebouw van de Universiteit door de gebouwenbeheerder wordt opengesteld;
- p. *Overwerk*: arbeid, zoals bedoeld in artikel 3.27 lid 2 cao NU, buiten de werktijd die voor de werknemer geldt, voor zover daardoor het aantal arbeidsuren dat voor hem of haar per week is vastgesteld, wordt overschreden.

- q. *Arbeidsduur*: de tussen werkgever en werknemer overeengekomen werkuren per week.
- r. *Ongebruikelijke werktijden*: de tijd waarin de werknemer, anders dan bij wijze van overwerk, arbeid verricht in opdracht van de werkgever, op tijdstippen als bedoeld in artikel 3.24 lid 2 cao NU.
- s. *Schaal*: de salarisschaal als bedoeld in de cao NU, waarin de werknemer is ingedeeld;
- t. *RI&E*: de Risico-Inventarisatie en Evaluatie als bedoeld in artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet;
- u. *Bedrijfshulpverlening*: de deskundige bijstand door werknemers bij (in ieder geval) het verlenen van eerste hulp bij ongevallen, het beperken en bestrijden van brand, het beperken van de gevolgen van ongevallen en het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle personen binnen een gebouw van de Universiteit, als bedoeld in artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet;
- v. *Alleen werken*: het buiten de directe gehoorafstand en/of het directe gezichtsveld van andere werknemers verrichten van risicovolle werkzaamheden als omschreven in de RI&E;
- w. *Gebouwenbeheerder*: de werknemer die (onder meer) is belast met de verantwoordelijkheid voor de organisatie van de bedrijfshulpverlening en de voorzieningen voor alleen werken in een gebouw van de Universiteit;
- x. *Hoofd BHV*: de werknemer die verantwoordelijk is voor de organisatie van de bedrijfshulpverlening, indien dit niet reeds de Gebouwenbeheerder is.

Artikel 2 – Reikwijdte

1. Deze Regeling is van toepassing op werknemers van de Universiteit.
2. Deze Regeling is niet van toepassing op Medisch Specialististen als bedoeld in de cao NU, of op werknemers die in dienst zijn bij het azM, indien en voor zover zij zouden kunnen worden beschouwd als werknemer in de zin van deze Regeling.
3. Deze Regeling is niet van toepassing op uren in het kader van zakelijke reizen of verblijf in het buitenland. Waar nodig, worden de werkgever en de werknemer geacht daarover op individueel niveau maatwerkafspraken te maken.

Paragraaf 2 De Bedrijfstijd

Artikel 3 – Bepaling van de Bedrijfstijd

De Bedrijfstijd als bedoeld in artikel 4.3 lid 2 cao NU wordt voor de Universiteit bepaald op:

1. de uren op maandag tot en met vrijdag van 8.00 uur tot 22.00 uur; en
2. de uren op zaterdag van 8.00 uur tot 16.00 uur.

Artikel 4 – Verwijzingen

Daar waar in de cao NU en andere regelingen op sectoraal niveau of op het lokale niveau van de Universiteit wordt verwezen naar de/een bedrijfstijd, heeft voor de Universiteit te gelden: De Bedrijfstijd als bepaald in artikel 3 van deze Regeling.

Paragraaf 3 Werktijden

Artikel 5 – Arbeid op maandag tot en met vrijdag

1. In beginsel werkt de werknemer op maandag tot en met vrijdag, tenzij de functie of een specifieke taak, danwel het belang van de Universiteit van hem of haar verlangt dat er op een andere dag van de week wordt gewerkt. In dat geval is het bepaalde in artikel 6 van de Regeling van toepassing.

2. Het arbeidspatroon van de werknemer wordt zodanig vastgesteld dat de werknemer per week op niet meer dan vijf dagen en zoveel mogelijk aaneengesloten arbeid verricht, zoals bepaald in artikel 4.2 lid 4 cao NU.
3. Tenzij anders wordt vermeld, werkt de werknemer die op maandag tot en met vrijdag werkt, in beginsel binnen de Bedrijfstijd.

Artikel 6 – Arbeid op zaterdag en zondag

1. In beginsel wordt niet op de zondag gewerkt. Het bepaalde in artikel 4.2 cao NU over de arbeid op zondag is van toepassing, tenzij wordt voldaan aan het bepaalde in dit artikel.
2. In beginsel wordt op niet op de zaterdag gewerkt buiten de Bedrijfstijd, tenzij wordt voldaan aan het bepaalde in dit artikel.
3. Indien de werknemer werkt op een zaterdag en/of zondag, wordt het arbeidspatroon van de werknemer zodanig vastgesteld dat de werknemer per week op niet meer dan vijf dagen en zoveel mogelijk aaneengesloten arbeid verricht.
4. Het belang van de Universiteit vereist dat op zaterdagen en zondagen wordt gewerkt, indien dat uit de aard van de werkzaamheden of de aard van de functie van de werknemer volgt. Het betreft in het bijzonder de volgende diensten, die gedurende zeven dagen per week moeten kunnen worden gecontinueerd tegen – ten minste – een bezetting die minimaal vereist is voor het adequaat kunnen laten functioneren van genoemde diensten:
 - a. De openstelling van de Universiteitsbibliotheek.
 - b. De openstelling van de gebouwen van de Universiteit en, waar nodig, de invulling van de (minimale) bedrijfshulpverlening en beveiligingsdiensten.
 - c. De openstelling van laboratoria en andere ruimtes ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek van de Universiteit, indien bij het ontbreken van openstelling het onderzoek of de onderzoeksresultaten in gevaar zouden komen.
 - d. De beveiliging, het beheer en de ondersteuning van de ICT-infrastructuur van de Universiteit.
 - e. De organisatie en uitvoering van het (sport-) aanbod UM SPORT, inclusief openstelling van het Universitaire Sportcentrum.
 - f. De organisatie en uitvoer van open dagen van de Universiteit voor de bachelor- en masteropleidingen.
 - g. De organisatie en uitvoering van de curricula van het Talencentrum.
 - h. De organisatie en deelname aan congressen, seminars, afstudeerceremonies of andere ceremonies van vergelijkbare aard.
5. Arbeid op zondag is vrijwillig. Ten aanzien van de arbeid op zondag is de werkgever verplicht om deze met de werknemer schriftelijk overeen te komen.
6. Indien sprake is van alleen werken als bedoeld in deze Regeling, dient met inachtneming van de toepasselijke RI&E beoordeeld te worden of de arbeid op zaterdag en/of zondag is toegestaan.

Artikel 7 – Arbeid op feestdagen

Op feestdagen als bedoeld in artikel 4.8 cao NU wordt niet gewerkt, tenzij het belang van de Universiteit dit onvermijdelijk maakt.

Artikel 8 – Arbeid op collectieve sluitingsdagen

Arbeid op collectieve sluitingsdagen zoals bedoeld in artikel 4.7 lid 5 cao NU en zoals vastgesteld in de Verlofregeling UM, wordt aangemerkt als arbeid op een zaterdag.

Artikel 9 – Arbeid in nachtdienst

Op de Universiteit wordt niet gewerkt in nachtdiensten als bedoeld in de ATW. Het betreft de uren op alle dagen van de kalenderweek, van 0.00 uur tot 6.00 uur.

Artikel 10 – Arbeid buiten de Bedrijfstijd

1. De werknemer in een OBP-functie kan worden ingeroosterd voor arbeid buiten de Bedrijfstijd, niet zijnde arbeid op een feestdag of een nachtdienst. Het betreft dan de uren op maandag tot en met vrijdag van 6.00 uur tot 8.00 uur en van 22.00 uur tot 0.00 uur, alsmede de uren op zaterdag van 6.00 uur tot 8.00 uur en van 16.00 uur tot 0.00 uur.
2. Een werknemer in een OBP-functie kan worden ingeroosterd voor arbeid buiten de Bedrijfstijd indien:
 - a. Het rooster uiterlijk 28 dagen voorafgaand aan die dienst aan de werknemer schriftelijk is medegedeeld; en
 - b. De werknemer een functie vervult of werkzaamheden verricht, die vallen binnen de diensten als omschreven in artikel 6 lid 4.
3. Indien de werknemer als bedoeld in lid 2 is ingeroosterd buiten de Bedrijfstijd, dan dienen die uren te worden beschouwd als de voor de werknemer geldende werktijden.
4. Indien sprake is van alleen werken als bedoeld in deze Regeling, dient met inachtneming van de toepasselijke RI&E beoordeeld te worden of de arbeid buiten de bedrijfstijd is toegestaan.

Artikel 11 – Avondonderwijs

1. Dit artikel is uitsluitend van toepassing op docerende functies binnen het WP.
2. Avondonderwijs is alleen bij hoge uitzondering en op vrijwillige basis mogelijk. De werkgever kan uitsluitend overgaan tot avondonderwijs indien zij schriftelijk motiveert waarom het betreffende onderwijs niet gedurende het tijdvenster van 8.30 uur tot 18.00 uur kan plaatsvinden.
3. De werknemer als bedoeld in lid 1 kan worden ingeroosterd voor avondonderwijs. Avondonderwijs vindt uitsluitend plaats op grond van het curriculum waarin de docerende werkzaamheden worden verricht en kan plaatsvinden op maandag tot en met vrijdag tussen 18.00 uur en uiterlijk 21.00 uur, indien voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - a. De werkgever is verplicht het avondonderwijs schriftelijk met de werknemer overeen te komen; en
 - b. De beheerseenheid waar de werknemer werkzaam is kan uitsluitend het avondonderwijs openstellen indien het (gemotiveerd) niet mogelijk blijkt om hetzelfde onderwijsonderdeel tussen 8.30 uur en 18.00 uur aan te bieden; en
 - c. Het geven van avondonderwijs kan nooit als voorwaarde voor indiensttreding en/of verlenging van het dienstverband van de werknemer worden gesteld; en
 - d. De werkgever ziet erop toe dat de werknemer niet wordt ingeroosterd voor avondonderwijs indien de werknemer dit onwenselijk vindt; en
 - e. De werkgever is verplicht de werknemer te wijzen op de voorwaarden zoals gesteld in dit artikel.

Paragraaf 4 Arbeid op ongebruikelijke werktijden**Artikel 12 – Hoofdregel toelage**

Op grond van het bepaalde in artikel 3.24 cao NU kent de werkgever een toelage toe aan de werknemer die aan de volgende voorwaarden voldoet:

1. De werknemer is in dienst in een OBP-functie; en
2. Voor de werknemer geldt een lagere schaal dan schaal 11; en
3. De werknemer verricht, anders dan bij wijze van overwerk, in opdracht van de werkgever arbeid; en
4. De werknemer verricht de arbeid op de tijden zoals in artikel 3.24 cao NU genoemd.

Artikel 13 – Uitzondering op toelage

1. Aan werknemers die in dienst zijn getreden na inwerkingtreding van deze Regeling en die voldoen aan de voorwaarden uit artikel 12 van deze Regeling, komt geen toelage toe indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:
 - a. Er is sprake van vaste werktijden; en
 - b. deze (vaste) werktijden liggen binnen de grenzen van de Bedrijfstijd als bedoeld in artikel 3 van deze Regeling; en
 - c. de werknemer voldoet aan het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
2. Een aantal functies of werkzaamheden binnen de Universiteit worden vanwege hun aard op ongebruikelijke tijden uitgevoerd, of kunnen dan (tevens) worden uitgevoerd. De werknemer valt onder de uitzonderingsregel van dit artikel, indien hij of zij:
 - a. Sportdocent is;
 - b. Helpdeskmedewerker is;
 - c. Student-medewerker is;
 - d. een werknemer is die een baliedienst of publieksdienst vervult bij de beheerseenheid Universiteitsbibliotheek;
 - e. een werknemer is die een baliedienst vervult bij de beheerseenheid UM SPORT.
3. Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer die behoort tot de functiegroep(en) Receptionist/Telefonist.

Paragraaf 5 Gebouwenbeheer**Artikel 14 – Hoofregel openstelling gebouwen**

1. Alle gebouwen van de Universiteit zijn in principe openbaar toegankelijk of toegankelijk voor (al dan niet specifiek geautoriseerde) werknemers.
2. De gebouwen van de Universiteit zijn toegankelijk tijdens de openingsuren. Deze kunnen afwijken van de Bedrijfstijd.

Artikel 15 – Sluiting gebouwen

1. De gebouwenbeheerder en/of het hoofd BHV is of zijn, al dan niet in onderlinge samenspraak, verantwoordelijk voor (onder meer) de borging van de bedrijfshulpverlening. Waar in dit artikel de gebouwenbeheerder wordt genoemd, kan, indien van toepassing, ook het hoofd BHV worden gelezen.
2. De gebouwenbeheerder stelt de openingsuren van een specifiek gebouw van de Universiteit vast.
3. De openstelling van gebouwen kan door de gebouwenbeheerder worden uitgebreid tot tijden gelegen buiten de Bedrijfstijd. De gebouwenbeheerder kan hierover nadere regels en voorwaarden stellen.
4. In afwijking van het bepaalde in artikel 14 lid 2, kan de gebouwenbeheerder bepalen dat het gebouw van de Universiteit waarvoor hij of zij de verantwoordelijkheid draagt, tijdens (delen van) de vooraf bepaalde openingsuren gesloten is. Dat is in ieder geval het geval indien de bedrijfshulpverlening niet geborgd kan worden.

Paragraaf 6 Nadere regels ATW

Artikel 16 – Informatieplicht bij meerdere werkgevers

1. Indien de werknemer naast een dienstverband met de werkgever tevens een dienstverband (of meerdere dienstverbanden) is aangegaan met een andere werkgever (of andere werkgevers), is de werknemer verplicht om op grond van artikel 5:15 ATW daarover de nodige inlichtingen te verstrekken aan de werkgever.
2. De werknemer dient de werkgever minimaal te informeren over de overeengekomen omvang van de arbeid bij die andere werkgever(s) en de identiteit van die andere werkgever(s).
3. Op grond van de Sectorale Regeling Nevenwerkzaamheden als bedoeld in artikel J.3 cao NU en de Uitvoeringsregeling Nevenwerkzaamheden Universiteit Maastricht, rust een nadere informatie- en meldplicht op de werknemer ten aanzien van het verrichten van werkzaamheden en activiteiten buiten de functie of taken bij de Universiteit. Deze verplichtingen zijn onverkort van toepassing.

Artikel 17 – Verbod op urenoverschrijding

Het is de werknemer niet toegestaan om meerdere dienstverbanden aan te gaan met de werkgever of andere werkgevers, die resulteren in een totale omvang van de arbeid die het bepaalde in de ATW overschrijdt.

Artikel 18 – Samenloop van dienstverbanden

1. Bij samenloop van meerdere dienstverbanden mag de maximale omvang van alle dienstverbanden gezamenlijk niet meer bedragen dan 48 uren per week.
2. Indien de werknemer meerdere dienstverbanden aangaat of voornemens is deze aan te gaan met andere werkgevers, dan dient hij dit onverwijld te melden bij de werkgever.
3. Indien de werknemer een melding heeft gedaan als bedoeld in lid 2, dient de werkgever vast te stellen of een samenloop van meerdere dienstverbanden voldoet aan de voorwaarden van lid 1.
4. Als blijkt dat de totale arbeidsomvang resulteert in overschrijding van de grenzen zoals in de ATW gesteld, dan heeft het volgende te gelden:
 - a. Indien de werknemer eerder in dienst is getreden bij de werkgever dan bij de andere werkgever, dient de werknemer een kleiner dienstverband bij de andere werkgever te bedingen, of, indien dat aantoonbaar niet mogelijk is, de werkgever te verzoeken de reeds overeengekomen arbeidsomvang bij de werkgever te verkleinen zodat de maximale omvang van alle dienstverbanden gezamenlijk volledig tegemoetkomt aan het bepaalde in de ATW.
 - b. Indien de werknemer reeds in dienst is bij een andere werkgever en vervolgens een dienstverband aangaat bij de werkgever, is het de werkgever niet toegestaan de werknemer in dienst te nemen tegen een arbeidsomvang die de maximale omvang als bedoeld in lid 1 overschrijdt.

Paragraaf 7 Slotbepalingen

Artikel 19 – Noodsituaties

Indien sprake is van een noodsituatie, waaronder begrepen nationale crises, nationale rampen of crises die de Universiteit in het bijzonder treffen, kan in het dienstbelang van de Universiteit worden afgeweken van deze Regeling. De werkgever dient in dat geval deze afwijking zo spoedig mogelijk aan de gehele gemeenschap van de Universiteit mede te delen, waarbij dient te worden vermeld voor welke duur wordt afgeweken van de Regeling en op welke punten zal worden afgeweken in het belang van de dienst. De werkgever treedt zo spoedig mogelijk in overleg met de partijen in het Lokaal Overleg en stelt nadere regels vast die gedurende deze noodsituatie van toepassing zijn. Bij ontbreken van zulke nadere regels, zal het bepaalde in de cao NU gelden.

Artikel 20 – Werkingsduur

1. Op grond van artikel 1:3 ATW geldt deze Werktijdenregelging gedurende vijf jaren, te rekenen vanaf het tijdstip waarop deze Regeling in werking is getreden.
2. Indien gedurende de werkingsduur als bedoeld in lid 1 van dit artikel de cao NU inhoudelijk wordt gewijzigd op de onderwerpen bedrijfstijd en/of arbeidstijden en/of arbeid op ongebruikelijke werktijden, dan wordt deze Regeling gewijzigd in die zin, dat zij volledig blijft overeenkomen met het bepaalde in de cao NU.
3. Indien deze Regeling binnen vijf jaren tussentijds wordt gewijzigd, eindigt de werkingsduur als bedoeld in lid 1 van dit artikel voortijdig op het tijdstip van inwerkingtreding van de nieuwe, gewijzigde regeling.

Artikel 21 – Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 1 november 2022 en treedt in werking met ingang van 1 november 2022.
2. Deze regeling wordt aangehaald als “Werktijdenregeling UM”.

CONCEPT

Bijlage bij Werktijdenregeling UM

Schematisch overzicht van de werkweek

De werkweek is ingedeeld zoals in deze Regeling bepaald. Voor de uitvoering van de toepasselijke regelingen is het wenselijk om deze leeswijzer als bijlage bij de Regeling toe te voegen.

Algemene toelichting

In paragraaf 3 van deze Regeling zijn alle mogelijke werkuren gedurende de volledige kalenderweek, inclusief feestdagen en collectieve sluitingsdagen, behandeld. Het betreft dus alle uren op alle dagen, van maandag 0.00u tot en met zondag 24.00u.

Schematisch ziet dit er als volgt uit:

Reguliere kalenderweek:

Maandag tot en met vrijdag 8.00-22.00u (binnen de bedrijfstijd; artikel 5)

Maandag tot en met vrijdag 6.00u-8.00u en 22.00u-24.00u (buiten de bedrijfstijd; artikel 10 lid 1)

Zaterdag 8.00-16.00u (binnen de bedrijfstijd; artikel 6 lid 2)

Zaterdag 6.00u-8.00u en 16.00u-24.00u (buiten de bedrijfstijd; artikel 10 lid 1)

Zondag 6.00u-24.00u (artikel 6 lid 1 en artikel 6 lid 3-5)

Maandag t/m zondag 0.00u-6.00u (nachtdienst; artikel 9)

Bijzondere dagen:

Feestdagen (artikel 7)

Collectieve sluitingsdagen (artikel 8)

Avondonderwijs

Indien de werknemer behoort tot het WP en docerende taken heeft, kan deze werknemer worden ingeroosterd voor avondonderwijs (tussen 18.00u en 21.00u onder nadere voorwaarden; artikel 11).

Openstelling gebouwen in relatie tot de werktijd

De werktijd is de tijd waarbinnen de werknemer de arbeid verricht. Deze staat los van de mate waarin de fysieke locaties van de Universiteit zijn opengesteld en of er (dus) toegang bestaat tot de (fysieke) werkplek. Er kan ook sprake zijn van een invulling van de werktijd op andere werklocaties, bijvoorbeeld in het kader van hybride werken.